

Stand:

16.10.2014

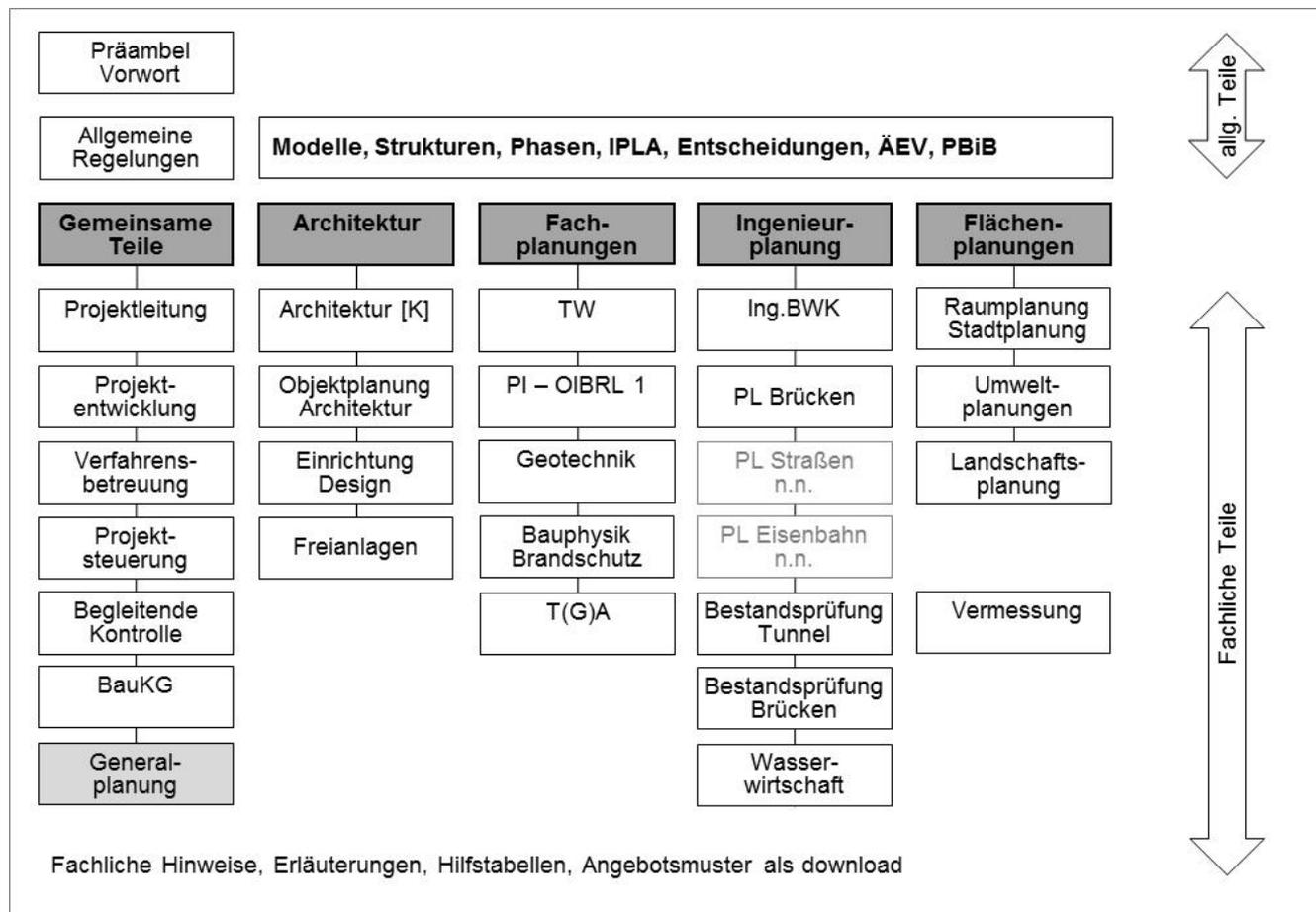
ERLÄUTERUNGEN

zu LM.VM. Generalplanerleitung und
Generalplaner Management [GP]

LM.VM.GP

Die vorliegende Erläuterung ist auf Anregung der Facharbeitsgruppen im Anschluss an die intensive Abstimmung und Zusammenarbeit zwischen Auftraggebervertretern und Planern zu LM.VM.2014 entstanden.

Die Neufassung der LM.VM.2014 hat auch eine neue Struktur der Leistungsbilder/Rollen ergeben, wobei auf die in der Arbeitswelt vorhandenen Pakete abgestellt wurde. Das Organigramm zeigt die Gesamtübersicht.



Planung, PlanerIn gilt als Synonym für alle freiberuflichen Leistungen von Architekten und Ingenieuren.

Soweit personenbezogene Bezeichnungen noch nicht geschlechtsneutral formuliert sind, gilt die gewählte Form für beide Geschlechter.

Allgemeine Regelungen für Planerverträge [AR],

enthält den ehemaligen Allgemeinen Teil (AT), die im Vorspann zu den Besonderen Teilen in den Publikationen der bAIK enthaltenen Regelungen für alle Bereiche.

Ab Pkt. [AR.15] sind Definitionen und Regelungsvorschläge für die Vertragsgestaltung für baunahe Planungen zusammengefasst, sowie organisatorische, wirtschaftliche Zusammenhänge mit Dauern, Hinweisen, Änderungen, Zahlungen etc. offengelegt.

Die Leistungsbilder und die Vergütungsmodelle waren (schon immer) für Neubauten aufgestellt, sodass für die (nicht im LM deklarierbare) Zusatzarbeit für Umbauten (Planen und Bauen im Bestand) die jedenfalls anfallenden zusätzlichen Bearbeitungen durch Hinzunahme der (fiktiven) Kosten des mitzuverarbeitenden Bestandes in die Bemessungsgrundlage (anrechenbare Kosten) sowie durch den fachbereichs- und projektindividuellen Umbauschlag aufgefangen werden¹⁾. Erläuterungen dazu finden sie in LM.VM.MO Kapitel Planen und Bauen im Bestand.

Für Projektänderungen sind in den [AR], im Leistungsbild und in GP.13 Ansätze zu vertraglichen/individuellen Regelungen vorgesehen. LM.VM.GP sollte immer gemeinsam mit den Allgemeinen Regelungen für Planerverträge betrachtet werden.

1) Leistungsbildergänzungen siehe Fachbuchreihe TUG: Planen und Bauen im Bestand, eBook unter verlag.pmttools.eu

Grundleistungen – optionale Leistungen

AR.4 Leistungen und Leistungsbilder

- (1) Leistungen, die zur Erfüllung eines Auftrages im Allgemeinen (regelmäßig) erforderlich sind, sind in den Leistungsbildern als **Grundleistungen** erfasst,

Die Grundleistungen gliedern sich in Leistungsphasen, die in den Leistungsmodellen [LM] der Fachlichen Teile im Einzelnen geregelt sind, deren Vergütung in den Vergütungsmodellen [VM] konkretisiert wird.

- (2) **Optionale Leistungen** sind solche, die nicht regelmäßig zur Anwendung kommen und in den Vergütungsmodellen des Fachlichen Teils nicht enthalten sind. Sie sind zusätzlich zu den Leistungsbildern beispielhaft aufgeführt, die Aufzählungen sind nicht abschließend. Optionale Leistungen können auch in anderen Leistungsbildern oder Leistungsphasen vereinbart werden, soweit sie dort nicht Grundleistungen darstellen. Die Aufzählungen der optionalen Leistungen gelten auch als Abgrenzung der Grundleistungen.

Optionale Leistungen können mit Zuschlägen zu den Vergütungssätzen der Grundleistungen oder nach Aufwand honoriert werden.

Grundleistungen sind in den Formel- oder Tabellenwerten enthalten, optionale Leistungen können zusätzlich vereinbart werden.

Begriffe über die Allgemeinen Regelungen hinaus sind zB. im elektronischen Fachwörterbuch Planung + Bau [eWB.pmtools.eu] beschrieben.

Generalplanung [GP]

ist viele Jahre missverstanden worden:

- Bauherren waren der Ansicht, die GPs könnten noch einen Abschlag gewähren, wo sie doch einen so tollen (großen – größeren) Auftrag erhielten, dazu noch das Planerteam selbst organisieren durften ...
- Planer denken so intensiv über Planung nach, dass das wirtschaftliche Paradoxon lange unentdeckt bleibt.

MUC 2, der damalige Neubau des Flughafens München in Hallbergmoos war 1984/85 der Beginn, dass Generalplaner einen „Zuschlag“ bekamen. Intuitiv ziemlich passend „teilte“ man die Projektsteuerung auf, es gab eine auf Seite des AG und eine auf Seite der GPs.

Die Leistungsbilder waren damals sehr PS-lastig. 30 Jahre weiter haben wir für LM.VM.GP konkretere Leistungsbilder erarbeitet und dargestellt, dass der „GP“ (= die GPLtg./Mgmt.) eine Drehscheibe darstellt,

- in Richtung AG als Qualitätssicherungs- und Organisationswerkzeug, als Konzentrador,
- in Richtung Planer als Geschäftsführer des Teams, der auch die Verträge, die Finanzen, das Zusammenspiel regelt.

Waren früher Architekten „federführend“ in GP-Teams, später Ingenieurbüros, ist der Qualifikationsschwerpunkt heute Projektmanagement, dh. Planungswirtschaft plus Fachqualifikation als Objektplaner (Arch. oder Bau.Ing.)

Das Leistungsbild GP.2a ist für kleinere, einfache Projekte (< 5 Mio. € Baukosten, < 30 Bewertungspunkte) gedacht.

Das Leistungsbild GP.2b ist für mittlere, große, komplexe Projekte gedacht, synchronisiert mit den Leistungsphasen der Planungsarbeit, aber auch mit den Projektphasen der Projektmanagementarbeit.

Leistungsbild – Leistungsmodell (LM)

Die neuen Leistungsbilder sind in 9 Leistungsgruppen gegliedert, jedoch in den Projektphasen der Projektsteuerung zusammengefasst, sodass eine durchgehende Phasenbeschreibung dargestellt werden konnte, die jeweils einen konkreten Abschluss, ein für den AG „wertbares“ Ergebnis beschreiben.

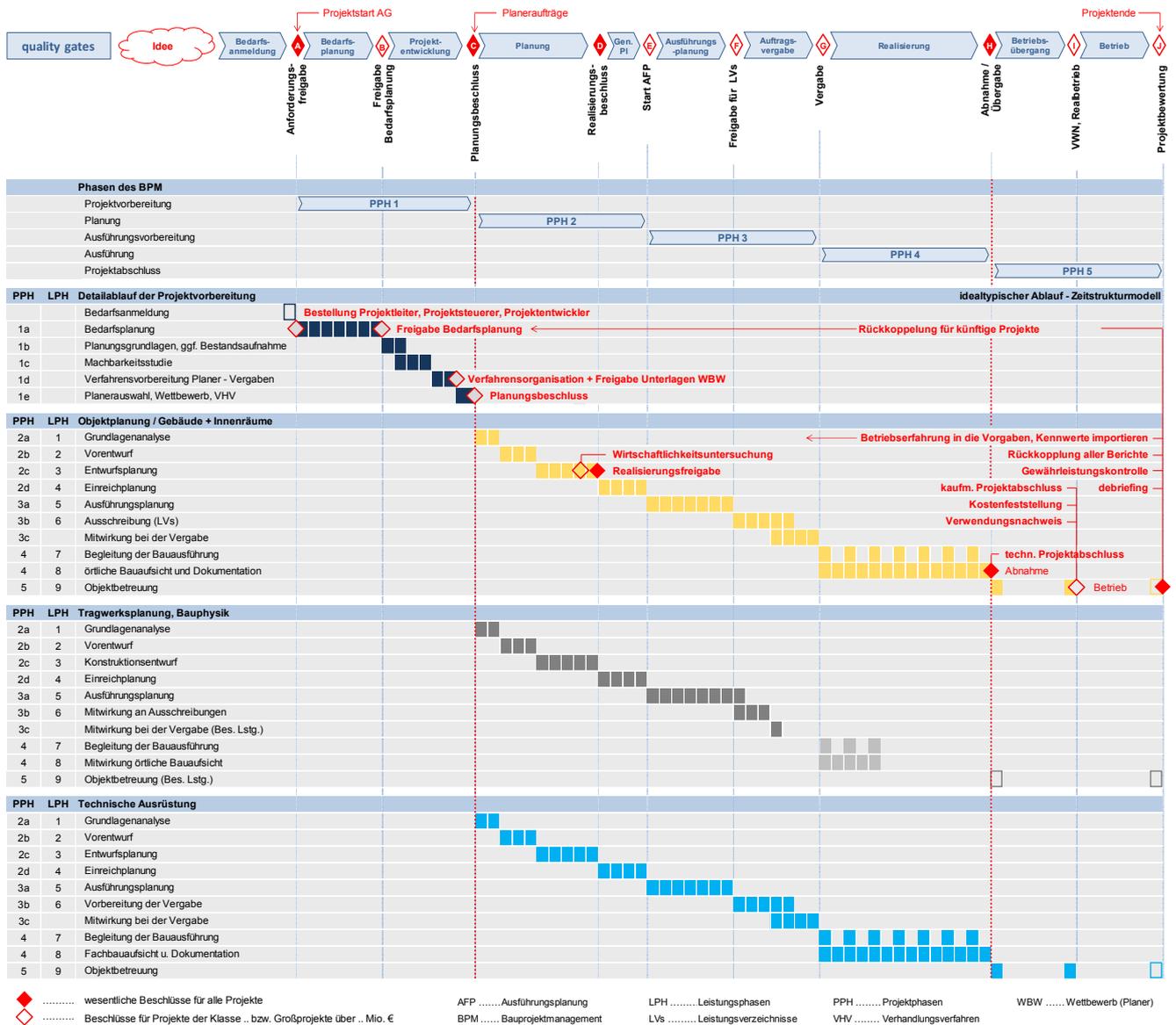
Zeitstrukturmodell [ZM]

Das Zeitstrukturmodell zeigt die Projektphase (Sicht des AG/seiner PS), wobei die PPH 1 vor dem Einsatz der Planerleistungen zB. in LM.VM.PS und LM.VM.PE dargestellt wird.

Die oberste Zone der „quality gates“ bildet die wesentlichen Entscheidungsschritte des Auftraggebers ab.

Im Sinne einer Annäherung an (noch) bestehende Systeme wurde LM.VM.2014 soweit wie für die österreichische Praxis tauglich an side HOAI.2013 angenähert, womit auch die Struktur der Teilleistungen (jetzt Leistungsphasen) an die dort konsequenter vorgedachte Zusammenarbeit in Teams abgestellt wurde.

Die Gesamtzusammenhänge sind in der Abfolge im Zeitstrukturmodell dargestellt.



bereitgestellt am Server verlag.pmttools.eu

Fortschreibung der Leistungsbilder

In der Fachbuchreihe Projektmanagement-Stufe D, haben wir im Band D.06 - 2010 ein GP-Leistungsbild vorgestellt. Die Fortschreibung in LM.VM.2014 ist ein weiterer Schritt und umfasst:

- die Aufbauorganisation des Teams,
- den Aufbau der Verträge und Versicherungen,
- die handshake-Leistung zwischen Planung und Projektsteuerung,
- die Qualitätssicherung der koordinierten (Zwischen-)Ergebnisse,
- die Verwaltung der Konten und Risikovorsorge.

aber auch zB.

- den Aufbau, die Schulung, die Verwaltung eines BIM-Modells oder
- die Bearbeitung oder Mitwirkung an
 - vertiefter Kostenplanung+kontrolle,
 - vertiefter Terminplanung+kontrolle.

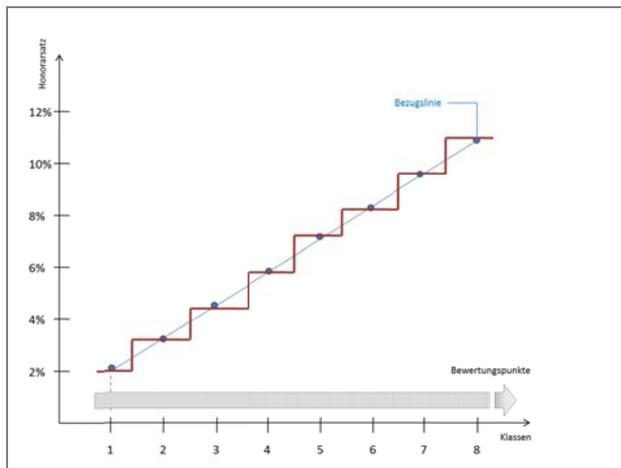
Vergütungsmodell [VM]

enthält die für den jeweiligen Fachbereich notwendigen Regelungen, um Auftraggebern und Planern klare Handlungsoptionen zu eröffnen.

Bewertungspunkte statt „Klassen“

Es war naheliegend die Vergütung an der PS-Leistung zu orientieren. Die ehemaligen „Klassen“ der Planerarbeit waren an den Klassengrenzen immer „ungerecht“, weil mit einem Bewertungssprung verbunden, dies wurde jetzt mit dem engeren Netz der Bewertungspunkte ausgeglichen.

Für die neuen Vergütungsmodelle wurde die Mitte der jeweiligen Stufen der ehemaligen Klassen als Bezugslinie gewählt.



Bewertungsmatrix GP Ltg.+Stg. sowie GP-Management	Planungsanforderungen					Punkte
	Spalte 1	Spalte 2	Spalte 3	Spalte 4	Spalte 5	
	sehr gering	gering	durchschnittlich	hoch	sehr hoch	
	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	
(A) Vielfalt der Besonderheiten in den Projektinhalten						
(B) Komplexität der Projektorganisation						
(C) Risiko bei der Projektrealisierung						
(D) Anforderungen an die Termin-/Kostenvorgaben						
ggf. Zusatzpunkte aus GP.6 (5)						
Summe der Bewertungspunkte [bw] =						

Die neue Regelung der Bewertungspunkte ist in engere Schritte gegliedert und mit Punkten zu den Umständen der Leistungserbringung ergänzt. Dadurch sind die Ergebnisse allfälliger Vergleichsberechnungen nicht gleich mit den gewohnten Werten.

Die Lösung mit den Bewertungspunkten ist seit 2001 in der HO-PS und HO-BK gut eingeführt und wurde auf (fast) alle Bereiche der Planungsleistungen erweitert.

Zur besseren Orientierung sind in den jeweiligen Bänden Hilfstabellen angefügt, die die Befüllung erleichtern können.

Die Entwicklung der Projektarbeit der letzten 15 Jahre zeigte, dass die Betrachtung der Objektarten allein nicht ausreicht, um die „Umstände“ der Leistungserbringung abzubilden.

Die Bewertungspunkte machen auch bisher unklare Zusatzleistungen rechenbar:

- große Projekte mit erheblichem Organisations- und Dokumentationsaufwand,
- komplexe Projekte mit vielen Beteiligten,
- terminlich verdichtete Projekte,
- die Bearbeitung vertiefter Kostenplanung,
- Kostenmanagementleistungen, Änderungsevidenzen,
- die Bearbeitung vertiefter Terminplanung- und Kontrolle, aber auch
- die Arbeit mit design to cost, die eine Zusatzpauschale für Mehrfachbearbeitung braucht,

können in die Bewertung einbezogen werden.

Bemessungsgrundlage

Die Bemessungsgrundlage wird auf die Kostengruppe der ÖN B 1801-1 bezogen und klargestellt, dass jeder Planer aus jenen Kostengruppen anrechenbare Kosten bezieht, die er plant oder einplant.

Resümee

Generalplaner brauchen TeamManagement

Für ein erfolgreiches Wirken braucht ein Generalplaner:

- eine eigene, den GP-Beteiligten vorgesetzte GP-Leitung (Führung) als Hauptansprechpartner des AG und als internen „Durchsetzer“, sowie
- je nach Größe und Komplexität des Projektes die administrativ-organisatorische Stabstelle der GP-Steuerung zur Abwicklung für die GP-Leitung und
- je nach Projektgröße/Projektart/Projektkomplexität die jeweiligen (Fach-)Planer zur GP-Eigenkontrolle der Planungsbereiche.

Dabei entstehen neben dem Aufwand für das GP-Team-Management auch zusätzliche Versicherungskosten aus der für jedes Projekt neu am Markt zu begebenden Projektversicherung, den höheren Risiken aus der GP-Tätigkeit und Schnittstellenkosten zwischen den klassischen Planerteilaufträgen.

Weiters entsteht ein Risiko, dass spät erkannte Falsifizierungen einer Teillösung eines Fachbereiches auf Seite der anderen Beteiligten Nachbearbeitungen und verlorenen Aufwand erzeugen, der vom AG, weil nicht gesehen, auch nicht anerkannt wird.

Um Haftungsfragen klar zu regeln, können unterschiedliche Vertragsformen gewählt werden. Klarste Lösung ist die einer Projektgesellschaft, für die es viele Beispiele aus dem Bereich der Investoren/Bauträger gibt. Die gelegentlich abträglichen Argumente sollen dabei kein Hindernis sein, offensiv die „Projekt“GmbH anzubieten.

Die Vergütung zu LM.VM.GP ist neu, aber erfahrungsbasiert entwickelt.

Musterberechnungen zur Kalibrierung der Formelwerte stehen zur Verfügung im Downloadbereich Generalplaner unter downloads.lmvm.pmttools.eu:

- [Musterberechnungen GP Leitung und Steuerung](#)
- [Musterberechnungen GP Management](#)

Für die einfache Berechnung eines Angebots stehen folgende Excelformulare im Downloadbereich Generalplaner unter downloads.lmvm.pmttools.eu zur Verfügung:

- [Musterangebot GP.2a](#)
- [Musterangebot GP.2b](#)
(für die GP-Leitung/Management selbst)

- [Musterangebot GP.2a gesamt](#)
mit den jeweiligen Planungsleistungen
- [Musterangebot GP.2b gesamt alle Anlagengruppen TA](#)
- [Musterangebot GP.2b gesamt Anlagengruppen TA getrennt](#)

Für ein komplettes Teamangebot, bestehend aus GP, OA, FA, TW, BP, TA mit dem Summenblatt, in dem

- die Haftungsrisiken
- die Zusatzkosten für Versicherungen
- die Ausfallkosten für Insolvenzen
- eine Haftungsbegrenzung

angesprochen werden.

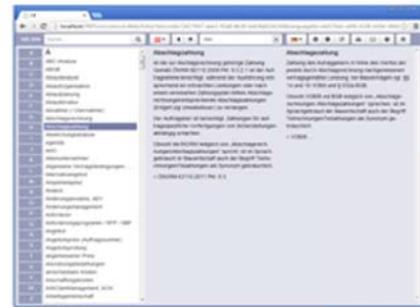
Folgende Fachliteratur wird zum Thema GP empfohlen:



- für die Leistungsbilder Objektplanung, Tragwerksplanung, Bauphysik, Tech. Ausrüstung
- Aufgliederung der zusätzlichen Teilleistungen
- bis auf die Ebene von RBB-Verträgen



- ▶ für die Fachbereiche
- Objektplanung
- Tragwerksplanung
- Technische Ausrüstung



Hans Lechner, Daniela Stifter

Hans Lechner

Hans Lechner

Planen und Bauen im Bestand [PBiB]

Honorarordnungen sind (bzw. waren bisher) als Neubau-Honorarordnungen konzipiert. Die bestehenden Leistungsbilder haben die Andersartigkeit der Arbeit bei Umbauten nicht abgebildet. Die Tabellen werden in der HOAI lediglich mit einem Zuschlag ergänzt.

Dabei wissen Bauherren oft nicht, wofür sie einen Umbau-Zuschlag bezahlen sollten, Planer können diesen meist auch nicht erklären.

PBiB ist angesichts der Tatsache, dass

- vielerorts der Platz für Neubauten schon besetzt ist,
- viele Bestandsobjekte erst teilweise abgeschrieben sind, und
- Bestandsimmobilien einen großen Teil der öffentlichen und privaten Vermögen darstellen,

mehr denn je Gebot der Stunde.

Beim Arbeiten im Bestand entstehen für den Planer Probleme und Aufwendungen, die im Neubau nicht anzutreffen sind.

Häufig wird in der Praxis argumentiert: „Der Planer muss das ja nicht mehr planen, es ist ja schon vorhanden oder was muss man da noch entwerfen, das steht ja schon?“

Um diesen Vorurteilen entgegenzuwirken, wird in diesem Fachbuch der Versuch unternommen, die zusätzlichen Leistungen für das Planen und Bauen im Bestand auf Basis der überarbeiteten Leistungsbilder einer künftigen HOAI 2013 detailliert zu beschreiben.

vertiefte Kostenplanung/-kontrolle, vertiefte Terminplanung/-kontrolle

Die HOAI 20xx (2013) verdeutlicht die Beiträge der Planer zur Kosten- und Terminarbeit und grenzt die (einfachen) Grundleistungen von den z.T. sehr umfangreichen Besonderen Leistungen für komplexe Projekte ab.

Die hier vorliegende Publikation will mit einem detaillierten Leistungsbild in die Ebene der vertraglichen Einzelleistungen vordringen.

Die Darstellung erfolgt anhand einer Abgrenzung von Grundleistungen und Besonderen Leistungen für jede Leistungsphase der Hauptbeteiligten in der Projektarbeit: Objektplanung, Tragwerksplanung, Technische Ausrüstung.

Die Teilleistungen dazu werden systematisch in allen Leistungsphasen (Einzelleistungen) detailliert und kommentarhaft erläutert.

Wörterbuch BauProjektManagement mehrsprachige Internetplattform

Die Eindeutigkeit der Begriffe ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor bei der Zusammenarbeit an Bauprojekten. Alle Verträge, Briefe, Projektanweisungen beruhen auf einem gemeinsamen Verständnis von Inhalten und gemeinsamer Semantik. Konkrete Definitionen sind daher wichtige Hilfsmittel in komplexen Situationen.

Wörterbücher und Vokabelhefte sind für die meisten von uns nur noch Erinnerung an Lateinunterricht und Auswendiglernen. Die laufende Weiterentwicklung technisch-fachlicher Berufe, vor allem auch der Rechtsgrundlagen des Bauens macht kontinuierliches-lebenslanges Mitlernen unerlässlich. Diese Internet-Version des Wörterbuches für Projektmanagement + Planung + Bau wurde auf über 500 Begriffe erweitert und auf den aktuellen Stand der ÖNORMEN und des BVergG angepasst.

Die Internationalisierung des Bauens, der Weg in die MOELs oder CEEs machte es sinnvoll, die wesentlichen Begriffe in englischer Version anzubieten.

Die Internetversion [eWB.pmtools.eu] macht Sie unabhängig vom Büro und dem Standort Ihrer Bücher. Als Abonnent können Sie Fortschreibungen, Vertiefungen anregen oder eigene (Projekt-)Wörterbücher aufbauen. Wesentliche Neuerung ist die Möglichkeit mehrere Sprachen (Fachdialekte) nebeneinander am Bildschirm zu vergleichen um für alle Ihre Projekte die richtigen Begriffe im Vergleich herauszufinden. Sie werden staunen, wie unterschiedliche einzelne Begriffe allein zwischen Deutschland und Österreich gehandhabt werden.

Für große Organisationen können eigene Plattformen aufgebaut werden, um komplexe Strukturen besser zu erklären. Ein wichtiges Werkzeug für institutionelle Auftraggeber, um Ihren Projektbeteiligten die eigene Sprache, wichtige Inhalte zu kommunizieren.

print-Ausgabe, Verlag der TU Graz, 2012
 ISBN: 978-3-85125-186-9 € 50,-
 elektronisches Buch, A4 quer
 ISBN: 978-3-200-02591-2 € 45,-

print-Ausgabe, Verlag der TU Graz, 2013
 ISBN: 978-3-85125-187-6 € 50,-
 elektronisches Buch (A4 quer) € 45,-
 ▶ print + elektronische Ausgabe € 80,-

Testversion + Anmeldung eWB.pmtools.eu



- 3. Auflage, erweiterte, überarbeitete Fassung der Neuausgabe der Leistungsmodelle und Vergütungsmodelle (LM.VM) für Planerleistung
- zu den Leistungsbildern der HOAI 2013 u. der Objektplanung Architektur der LM.VM.2014
- inhaltlich vertiefte Darstellung der Arbeitsschritte und Aufgaben des Architekten für die Arbeit an größeren Projekten
- textlich vertiefende Erläuterung zu jeder Teilleistung des Leistungsbildes

Hans Lechner, Daniela Stifter



- Fortschreibung der Leistungsbilder von der Fsg. 2009 auf 2013
- inhaltlich vertiefte Darstellung der Arbeitsschritte und Aufgaben im Zusammenspiel mit der Objektplanung
- textlich vertiefende Erläuterung zu jeder Teilleistung des Leistungsbildes
- Organisationshinweise zur Planungsarbeit in größeren Teams
- Argumente zur Disposition richtiger Aufträge / Inhalte in Verhandlungsverfahren

Hans Lechner, Daniela Stifter



- Fortschreibung der Leistungsbilder von der Fsg. 2009 auf 2013
- inhaltlich vertiefte Darstellung der Arbeitsschritte und Aufgaben im Zusammenspiel mit der Objektplanung
- textlich vertiefende Erläuterung zu jeder Teilleistung des Leistungsbildes
- Organisationshinweise zur Planungsarbeit in größeren Teams
- Argumente zur Disposition richtiger Aufträge / Inhalte in Verhandlungsverfahren

Hans Lechner, Daniela Stifter

Kommentar zum Leistungsbild Architektur (HOAI 2013+LM.VM.2014)

Von Mai 2010 bis Sommer 2011 haben etwa 100 Experten von Auftraggeber- und Planerseite, neue Leistungsbilder für eine HOAI 2013 erarbeitet.

Vom Sommer 2013 bis Frühjahr 2014 haben etwa 100 österreichische Experten in 5 Arbeitsgruppen die Gesamtausgabe LM.VM.2014 für Österreich diskutiert, im Prinzip eine Weiterentwicklung der HOAI 2013.

Der Kommentar zum Leistungsbild Architektur erläutert jede Zeile der schlagwortartigen Leistungsbilder, um die oft sehr unterschiedliche Erwartungshaltung von Auftraggebern, Projektbeteiligten und Architekten zusammenzuführen, Missverständnisse auszuräumen und bessere Verträge zu generieren. Kommentare wurden bisher aus Rechtsurteilen heraus entwickelt, mit dem Nachteil, dass Zufälle der Disharmonie nur zufällige Schwerpunkte bilden und die Texte meist negativ formuliert sind.

Zur Arbeit in mittleren und größeren Projekten, für Verhandlungsführungen und für die Projektarbeit ist eine durchformulierte, an einer Betriebsorganisation orientierte Volltextfassung sicher hilfreich.

ZIEL

Auftraggebern, Architekten und Planungspartnern eine umfassende, textlich durchformulierte Fassung der schlagwortartigen Leistungsbilder für mittlere und größere Projekte (5-50 Mio. €) zu geben, um daraus zu einer verbesserten – weil argumentierten – Projektarbeit zu finden.

print-Ausgabe, Verlag der TU Graz, 3. Auflage 2014, überarbeitet und ergänzt, Format 9,5 x 19 cm, Taschenformat, spiralisiert
 ISBN: 978-3-85125-375-7 € 45,-
 elektronisches Buch, A4 quer € 40,-
 ISBN: 978-3-95033857-7 € 40,-

Kommentar Tragwerksplanung und Bauphysik (HOAI 2009-20xx)

Von Mai 2010 bis Sommer 2011 haben etwa 100 Experten von Auftraggeber- und Planerseite in 6 großen und mehreren kleinen Arbeitsgruppen neue Leistungsbilder für eine HOAI-Novelle erarbeitet.

Honorarordnungen sind durchschnittliche Leistungszusagen für durchschnittliche Projekte mit der Folge, dass die schlagwortartigen Leistungsbildtexte sich an kleinen Projekten, aber nicht unbedingt an den Anforderungen Ihres Projektes orientieren.

Kommentare zum Leistungsbild Tragwerksplanung und Bauphysik sind im Vergleich zur Objektplanung meist karg, dokumentieren wenige Streitfragen, nicht aber die vernetzte Arbeit mit Architekt und Gebäudetechnik. Das Zusammenspiel, der aufeinander abgestimmte Planungslauf stehen bei diesem Kommentar im Fokus.

Kommentare wurden bisher aus Rechtsurteilen heraus entwickelt, mit dem Nachteil, dass die Zufälle der Disharmonie unadäquate Schwerpunkte bilden und die Texte meist negativ formuliert sind.

Zur Arbeit in mittleren und größeren Projekten, für Verhandlungsführungen und für die Projektarbeit ist eine durchformulierte, an einer Betriebsorganisation orientierte Volltextfassung sicher hilfreich.

ZIEL

Auftraggebern, Tragwerksplanern und Planungspartnern eine umfassende, textlich durchformulierte Fassung der schlagwortartigen Leistungsbilder für mittlere und größere Projekte anhand zu geben und daraus zu einer verbesserten – weil argumentierten – Projektarbeit zu finden.

print-Ausgabe, Verlag der TU Graz, 2012
 Format 9,5 x 19 cm (Taschenformat, spiralisiert)
 ISBN: 978-3-85125-191-3 € 45,-
 elektronisches Buch, A4 quer € 40,-
 ► print + elektronische Ausgabe € 65,-
 1x Trilogie (A+TWPL+TA) print + elektr. € 130,-

Kommentar zum Leistungsbild Techn. Ausrüstung (HOAI 2009-20xx)

Von Mai 2010 bis Sommer 2011 haben etwa 100 Experten von Auftraggeber- und Planerseite in 6 großen und mehreren kleinen Arbeitsgruppen neue Leistungsbilder für eine HOAI-Novelle erarbeitet.

Honorarordnungen sind durchschnittliche Leistungszusagen für durchschnittliche Projekte mit der Folge, dass die schlagwortartigen Leistungsbildtexte sich an kleinen Projekten, aber nicht unbedingt an den Anforderungen Ihres Projektes orientieren.

Kommentare zum Leistungsbild Technische Ausrüstung gehen stark auf zufällige Streitfragen und ihre rechtliche Bewältigung, selten aber auf die Betriebsorganisation des Planens, auf das vernetzte Zusammenspiel zwischen Objektplanung, Tragwerksplanung, Bauherr ein.

Kommentare wurden bisher aus Rechtsurteilen heraus entwickelt, mit dem Nachteil, dass die Zufälle der Disharmonie unadäquate Schwerpunkte bilden und die Texte meist negativ formuliert sind.

Zur Arbeit in mittleren und größeren Projekten, für Verhandlungsführungen und für die Projektarbeit ist eine durchformulierte, an einer Betriebsorganisation orientierte Volltextfassung sicher hilfreich.

ZIEL

Auftraggebern, Fachplanern und Planungspartnern eine umfassende, textlich durchformulierte Fassung der schlagwortartigen Leistungsbilder für mittlere und größere Projekte anhand zu geben und daraus zu einer verbesserten – weil argumentierten – Projektarbeit zu finden.

print-Ausgabe, Verlag der TU Graz, 2012
 Format 9,5 x 19 cm (Taschenformat, spiralisiert)
 ISBN: 978-3-85125-192-0 € 45,-
 elektronisches Buch, A4 quer € 40,-
 ► print + elektronische Ausgabe € 65,-
 1x Trilogie (A+TWPL+TA) print + elektr. € 130,-